

PRIX & DISTINCTIONS

Corinne Gaudart (Lise/CEET) et Serge Volkoff (CEET), lauréats du Prix « Penser le travail »

Félicitations à Corinne Gaudart et Serge Volkoff qui se sont vu décerner le Prix « Penser le travail » (Sciences Po – Le Monde) pour leur ouvrage *Le Travail pressé*.

Le prix : Penser le travail

Le Monde et Sciences Po

"Méthodologie : six critères de sélection

Cofondé par Sciences Po et Le Monde, le prix Penser le travail est l'aboutissement d'un an de lectures croisées des étudiants en master de management de Sciences Po et de débats avec des DRH et des journalistes du Monde sur la production des maisons d'édition en essais, manuels, enquêtes et autres témoignages sur le monde du travail.

Les nommés et le lauréat 2023 ont été sélectionnés parmi quelque quatre-vingts ouvrages de l'année précédente (2022) sur six critères : la nouveauté du sujet, la qualité de l'argumentation, le fondement scientifique, la lisibilité, l'apport à la réflexion bien sûr, et enfin la pertinence pour l'action, à laquelle les responsables des ressources humaines sont particulièrement attentifs."

"D'une certaine manière, l'édition 2023 du prix de l'ouvrage management de l'année cofondé par Sciences Po et Le Monde célèbre la complexité du monde du travail et l'importance qu'il y a à l'observer de près pour en préserver la qualité."

[Source : Le Monde, 25 octobre 2023](#)

L'ouvrage : *Le travail pressé*

Pour une écologie des temps du travail

Corinne Gaudart, Serge Volkoff

Le modèle de la hâte tend à s'imposer dans le monde professionnel. Les exigences d'intensité, de réactivité, d'adaptabilité dessinent un faisceau de contraintes pesant sur les temps du travail. Cet ouvrage rend compte d'histoires de travail cumulées lors d'études menées dans de multiples secteurs : ouvriers de l'automobile, de la sidérurgie ou du BTP, pâtisseries, horticulteurs, infirmières et aides-soignantes, agents administratifs et encadrants, etc. Ces femmes et ces hommes vivent des expériences communes relatives aux injonctions contradictoires de faire « vite et bien », à l'impossibilité de prendre le temps nécessaire pour acquérir et faire circuler des savoirs professionnels... tout en ayant le sentiment que les difficultés qu'ils éprouvent leur sont personnelles. Les auteurs décrivent les rouages de ce modèle de la hâte, ses méfaits, mais aussi les stratégies et les ruses déployées dans l'activité quotidienne, individuelle et collective, pour le contrer. De ces histoires se dégagent les temps essentiels, ceux grâce auxquels on peut faire vivre son expérience, défendre sa santé et redonner au travail tout son sens : le temps pour transmettre, pour construire avec les autres, pour créer. En partageant ces tranches de vie, les auteurs veulent susciter une réflexion collective sur les manières d'agir autrement, plaidant pour une « écologie des temps du travail ».

[+ En savoir plus](#)

Corinne Gaudart

Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (Lise) et Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)

Corinne Gaudart est directrice de recherche au CNRS et ergonome. Elle est co-directrice du Lise depuis janvier 2019 et membre du GIS-CREAPT (Centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au travail) dont elle a été la directrice de 2012 à 2018. Ses activités de recherche portent sur la construction des parcours professionnels en santé et en compétence aux différents âges de la vie. Son HDR, soutenue en 2013, propose des pistes théoriques et méthodologiques sur les rapports entre temps et activité en vue de saisir les temporalités en jeu dans les parcours à différentes échelles : transformation des politiques publiques en matière de gestion des âges, transformation du travail, transformation des collectifs, transformation de l'expérience au fil de l'âge. Ses recherches s'intègrent dans une approche interdisciplinaire et se réalisent dans le cadre de partenariats en entreprise. Corinne Gaudart est également chercheuse au Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET). Elle a été membre du comité de rédaction de plusieurs revues : Activités, Temporalités, Travailler, Pistes.

+ [En savoir plus](#)

Serge Volkoff

Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)

Serge Volkoff est statisticien (administrateur de l'Insee) et ergonome (HDR), spécialiste des relations entre l'âge, le travail et la santé. Anciennement responsable des études et statistiques sur les conditions de travail à la Dares, il a dirigé ensuite, et jusqu'en 2012, le Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Age et les Populations au Travail (Creapt), un Groupement d'Intérêt Scientifique rassemblant plusieurs organismes publics, entreprises et universités. Nommé directeur de recherche au Centre d'études de l'emploi en 2001, il demeure chercheur invité dans ce Centre (aujourd'hui Cnam-CEET). Il siège au Conseil d'Orientation des Retraites depuis la création de celui-ci en 2000. Il est notamment auteur ou co-auteur de : Le travail au fil de l'âge (Octarès, 1995), L'ergonomie et les chiffres de la santé au travail : ressources, tensions, pièges (Octarès, 2005), Les conditions de travail (Repères, La Découverte, 2014), Le travail avant la retraite (Liaisons sociales, 2014) et d'articles sur ces sujets.

+ [En savoir plus](#)



Le jury 2023 du prix "Penser le travail"

Pierre- Emmanuel Bourgouin, DRH SACD
Fanny Barbier, DRH Orpéa
Magali Clément, DRH Louboutin
Nathalie Colin, Directrice générale DGAFP
Cécile Lassus-Carrois, DRH Groupe VYV
Karen Mauger, DRH Sciences Po
Michel Mornet, Co-fondateur de Turningpoint

Membres permanents du jury :

Henri Bergeron, Titulaire de la Chaire Transformation des organisations et du travail et
Président du jury
Anne Rodier, Journalise Le Monde
Jules Thomas, Journaliste Le Monde
Anne Zhou-Thalamy, Enseignante vacataire Sciences Po