

RÉTROSPECTIVE SYNTHÉTIQUE

Fin du projet BEYOND4.0

Le projet BEYOND4.0 (Inclusive futures for Europe BEYOND the impacts of industry 4.0 and digital disruption), financé par la Commission Européenne dans le cadre du programme de recherche Horizon 2020, a pris fin au mois de juin 2023. Il a rassemblé 9 partenaires issus de 7 pays pendant 4 ans depuis janvier 2019.

Son objectif était d'étudier l'impact des transformations technologiques sur l'avenir des emplois et des modèles socio-économiques en lien avec le bien-être et la qualité de vie au travail des individus. Pour atteindre cet objectif, [BEYOND4.0](#) s'est fait fort des stratégies suivantes : l'exploitation secondaire des travaux, générés ou initiés par d'autres projets européens ; le développement et de la mise en œuvre de méthodes innovantes ; l'analyse combinée de données historiques, européennes, régionales et d'entreprise.

BEYOND4.0 a permis de produire une analyse scientifique de l'impact des nouvelles technologies, de fournir des outils de diagnostic et de développement permettant de mieux tirer parti des opportunités technologiques, et de mettre en lumière des faits empiriques pour étayer la stratégie politique européenne en matière sociale et de compétitivité.

Les chercheurs impliqués au Cnam-Ceet sont : Nathalie Greenan, responsable scientifique du projet et du work package (WP) 5, Sylvie Hamon-Cholet, project manager et responsable du WP 3, Silvia Napolitano, chercheure et co-responsable des WP 3 et 5, ainsi que Mathis Bachelot, Imad El Hamma, Christine Erhel, Mathilde Guergoat-Larivière, Ekaterina Kalugina, Malo Mofakhami, associés aux travaux du WP 5.

La conférence finale, qui s'est tenue le 28 mars 2023 à Bruxelles, a été l'occasion de présenter les travaux issus du projet aux représentants politiques des institutions européennes et nationales et aux partenaires sociaux et a donné lieu à des échanges particulièrement intéressants et fructueux : <https://beyond4-0.eu/events/finalconference>.

Ces 4 années de collaborations ont permis de mener une expertise détaillée des bases de données statistiques européennes, de mettre en place des méthodologies innovantes, d'opérationnaliser les concepts liés aux objectifs du projet.

Voici les résultats du projet :

Délivrables

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2022), "[Data deficits in the digital age and how to fix the problem: more and better statistics to support technological transformation at work](#)", Beyond 4.0 Policy Brief No. 6 Juillet

Greenan Nathalie, Hamon-Cholet Sylvie, Napolitano Silvia, Bensalem Rama, Eekhout Iris et El Hamma Imad, (2023), "[Combining employer and worker EU-wide community surveys to measure the technological transformation and its socio-economic impacts](#)", Beyond 4.0 Deliverable 3.2, Juin

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, Bachelot Mathis, Bensalem Rama, Curci Ylenia, Behrend Clara, Cuypers Mathias, Douwes Marjolein, Eekhout Iris, Erhel Christine, Guergoat-Larivière Mathilde, Houtman Irene, Hulsegge Gerben, Mofakhami Malo, Sarter Eva Katharina, Coen van Gulijk C., Warhurst Chris et Wright Sally, (2023), "[Analysing the socio-economic consequences of the technological transformation. EU-wide empirical evidence from three combined employer-employee datasets](#)", Beyond 4.0 Deliverable 5.1, Mai

Documents de travail

Erhel Christine, Guergoat-Larivière Mathilde, Mofakhami Malo, (2021), “ [Working time arrangements, innovation and job satisfaction: a workplace level analysis for France](#)”, Document de Travail, Centre d'études de l'emploi et du travail, n° 204, Mars

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2021), “[Why Do Employees Participate in Innovation? Skills and Organisation Design Issues and the Ongoing Technological Transformation](#)”, Document de Travail, Centre d'études de l'emploi et du travail, n° 206, Juin

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, El Hamma Imad, (2022), “[Digital technologies, learning capacity of the organisation and innovation: EU-wide empirical evidence from a combined dataset](#)”, Document de Travail, Centre d'études de l'emploi et du travail, n° 211, Décembre

Curci Ylenia, Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2024), “[Innovating for the good or for the bad. An EU-wide analysis of the impact of technological transformation on job polarisation and unemployment](#)”, Working Paper, TEPP, n°2024-2, Février

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2024), “ [Does the technological transformation of firms go along with more employee control over working time? Empirical findings from an EU-wide combined dataset](#)”, Document de Travail, Centre d'études de l'emploi et du travail, n°216, Mars

Articles

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2021), “[Why do employees participate in innovation? Skills and organizational design issues and the ongoing technological transformation](#)”, in K.F. Zimmermann (ed.), Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics. Springer: Cham, Switzerland.

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2023), “[Digital technologies, learning capacity of the organization and innovation: EU-wide empirical evidence from a combined dataset](#)”, *Industrial and Corporate Change*, dtad064, Novembre

Erhel Christine, Guergoat Larivière Mathilde , Mofakhami Malo , (2023), “[La qualité de l'emploi et du travail en comparaison européenne : une contre-performance française ?](#)”, in “Que sait-on du travail ?”, Collectif, Presses de Sciences Po, Paris

Greenan Nathalie, Napolitano Silvia, (2023), “ [Investir dans la capacité d'apprentissage de l'organisation pour la double transition digitale et écologique](#)”, in “Que sait-on du travail ?”, Collectif, Presses de Sciences Po, Paris





29 mars 2024
30 juin 2024

Pour en savoir plus

Contacts :

Nathalie Greenan : nathalie.greenan@lecnam.net

Sylvie Hamon-Cholet : sylvie.hamon-cholet@lecnam.net

Silvia Napolitano : silvia.napolitano@lecnam.net

Pour accéder aux bases de données élaborées dans le cadre du projet et mentionnées dans le livrable D3.2 :

Silvia Napolitano : silvia.napolitano@lecnam.net

Sylvie Hamon-Cholet : sylvie.hamon-cholet@lecnam.net